

NIEUWSBRIEF

"De 8e editie van de nieuwsbrief schooljaar 2017-2018 "



BELANGRIJKE DATA:

13 juli: Wenmiddag in de nieuwe groepen

18 juli: afscheid schoolverlaters

20 juli: laatste schooldag

3 september : eerste schooldag 2018-2019

25 september:
algemene ouderavond



De laatste Loodjes

De laatste weken van het schooljaar zijn aangebroken en dat betekent dat we al nadenken over het komende schooljaar en al af en toe terugblikken op het afgelopen jaar. Een jaar met toch wel erg veel hoogtepunten. Zo werden we sportiefste VSO school van Nederland en werd Christa Rietberg leerkracht van het jaar. We hebben een mooi dierenverblijf geopend en een watertap op het plein. Zo kunnen we nog heel veel hoogtepunten noemen maar de laatste weken ging het toch vooral over het afscheid van Adrie en de musical 'A3 op missie' die we in het theater mochten opvoeren. Het was een geweldig succes en een enorme verrassing voor Adrie. Met het team en de leerlingen lukte het om een prachtige voorstelling te laten zien en wat was iedereen trots. Achter de schermen was het ook best spannend. Het podium en alle apparatuur waren indrukwekkend. In de kleedkamers was het een drukte van belang met schmink, kleding en attributen. Soms moesten de leerlingen best lang wachten tot ze aan de beurt waren, maar dat deden ze super. De sfeer was geweldig en de leerlingen straalden op het podium. Na afloop was er veel applaus en kregen de leerlingen veel complimenten. Hoofdrolspeeler Jermain ging zelfs met echte fans op de foto. Op school hebben nog even nagenoten van deze belevenis door samen foto's te kijken en verhalen te delen. We hopen dat de film snel klaar is zodat we de hele voorstelling nog een keer kunnen zien.

Voor nu wensen we iedereen alvast een hele fijne vakantie!

Vaarwel!



Na 44 jaar in het onderwijs, waarvan 10 jaar op De Weerga/Aventurijn, is de tijd gekomen om afscheid te nemen.

Afscheid nemen is nooit gemakkelijk, maar onze leerlingen en dit geweldige schoolteam hebben er echt alles aan gedaan om mij spijt te laten krijgen van deze stap. Want wat een geweldig afscheid is mij ten deel gevallen. Ieder van u die woensdag 13 juni in de Almeerse Schouwburg was zal dat kunnen bevestigen. Het was ongekend. Geen woorden voor, allen maar tranen van ontroering. En wat hebben onze leerlingen kunnen schitteren op het toneel!

Met een knoop in de maag zeg ik u nu dan ook vaar-

wel. Ik ga van mijn pensioen genieten. Dank dat u al deze jaren mij en mijn collega's het vertrouwen schonk om voor uw kind te mogen zorgen en onderwijs te mogen geven.

De directie van Aventurijn zal voorlopig worden gevoerd door Lilian Reding en Dunja ten Oort. Onnodig om te zeggen dat ik daar immens veel vertrouwen in heb. En ik weet zeker dat u dat ook zult hebben. Tabee!

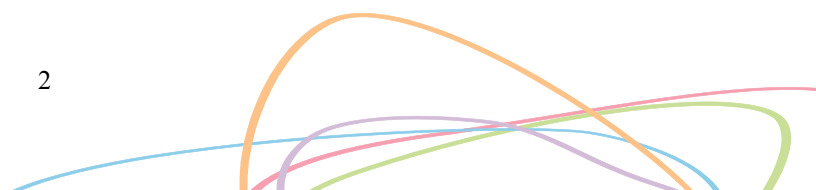
Adrie van Veenendaal



Adrie vroeg als afscheidscadeau een bijdrage voor stichting Allkind. Aan deze stichting hebben wij onder andere ons prachtige dierenverblijf en de schoolbus te danken. Er is maar liefst E570,00 bij elkaar gebracht voor stichting Allkind en daar zijn wij natuurlijk erg blij mee. Namens Adrie bedankt!

Verrassing!

De musical A3 op missie was een verrassing voor Adrie. Pas in de parkeergarage onder het theater kreeg Adrie door dat er misschien wel eens iets in het theater georganiseerd zou kunnen zijn. Hij was hierheen gelokt door zijn kinderen en kleinkinderen waarmee hij gezellig pannenkoeken ging eten. Iedereen zat in het complot. Toen hij al die mensen in die grote zaal zag zitten kon hij niet geloven dat dit allemaal stiekem georganiseerd was. Na afloop gaf Adrie dan ook iedereen een compliment voor de prachtige voorstelling, maar ook omdat iedereen zo goed een geheim kom bewaren.



Het managementteam van Aventurijn

Door het vertrek van Adrie wordt de schoolleiding anders vorm gegeven. Lilian Reding en Dunja ten Oort zijn waarnemend directeur en Patricia Duijn is teamleider. Zij zijn verdeeld over de drie bouwen in de school en voor elke bouw is er een vast aanspreekpunt.

Brugklassen



Patricia

Middengroepen



Dunja

Eindgroepen



Lilian

Aan elke bouw is ook een gedragsdeskundige gekoppeld. Voor de brugklassen is dit **Christa Rietberg**, voor de middengroepen is dit **Hilke Steegemans** en voor de eindgroepen is dit **Mirjam Beuving**.

Afscheid

Dit jaar nemen er enkele teamleden van Aventurijn afscheid.

Eva Janssen (orthopedagoog) en Petra Walinga (leerkracht) gaan zich richten op een eigen praktijk en Robert Bosman (leerkracht) en Lydeke van der Linden (leerkracht) hebben een nieuwe uitdaging op een ander school gevonden. Loes Ahles (leerkracht) neemt tijdelijk afscheid omdat ze bij Olivijn als teamleider aan de slag gaat voor een tijdelijke opdracht. We zullen deze collega's ontzettend missen maar we wensen ze natuurlijk heel veel succes.

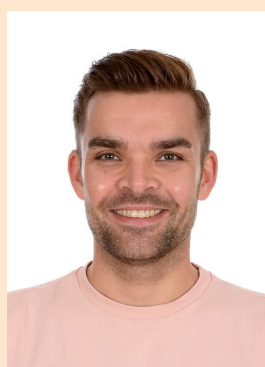
We verwelkomen volgend schooljaar ook nieuwe collega's en wij zullen ze in de eerste nieuwsbrief van het schooljaar aan u voorstellen.



Eva



Petra



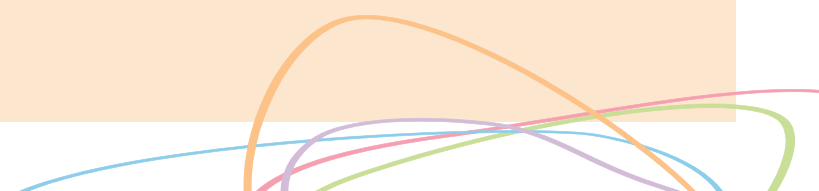
Robert



Loes



Lydeke

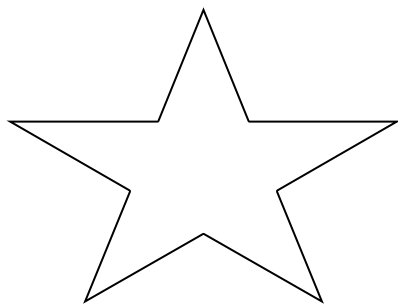


Tevredenheidsonderzoek Aventurijn

Eerder dit schooljaar hebben we een tevredenheidsonderzoek uitgevoerd onder personeel, ketenpartners, ouders en leerlingen. De vragenlijst voor de leerlingen was vooral gericht op veiligheidsbeleving en hiervoor is een speciale vragenlijst met pictogrammen gebruikt.

Over het algemeen zijn alle groepen erg positief over Aventurijn. Gemiddelde scores en rapportcijfers zijn vaak (opvallend) hoger dan het landelijk gemiddelde.

Doelgroep	Intern gemiddeld rapportcijfer	Extern gemiddeld rapportcijfer	Vershil intern en extern
Management 2018	8,3	7,5	0,8
Onderwijzend Personeel 2018	7,3	7,2	0,1
Onderwijsondersteunend Personeel 2018	7,9	7,0	0,9
Specialisten 2018	7,7	7,1	0,6
Ouders/verzorgers 2018	7,7	7,6	0,1
Ketenpartners 2018	7,5	0,0	7,5



Opvallend positief:

- Schoolgebouw
- Uitstroom
- Schoolkeuze
- Pedagogisch klimaat
- Ontwikkelingsmogelijkheden personeel
- Contact tussen school en leerlingen
- Tevredenheid leerlingen
- Veiligheid op school
- Contact tussen school en ouders

Opvallende thema's en ontwikkelpunten waar we aan gaan werken:

- leermiddelen en ICT ontwikkeling
- het vergroten van de betrokkenheid van leerlingen
- het personeel spreekt elkaar meer aan op verantwoordelijkheden
- Het MT is zichtbaar en is duidelijk betreft verwachtingen



Bedankt voor uw bijdrage!



Nieuws uit de ouderraad

Onze ouderraad heeft ons tijdens de voorbereidingen op de musical en het afscheid van Adrie enorm ondersteund. Namens de ouders kreeg Adrie een prachtige koffer cadeau voor op zijn reis. Na afloop van de musical waren de ballonnen die uit het plafond kwamen geregeld door onze ouderraad.

Bedankt ouderraad !



Haringparty Almere

Net als vorig jaar hebben de leerlingen van Aventurijn geschilderd voor het goede doel! Vorig jaar was het voor het dierenverblijf op Aventurijn, dit jaar heeft de school belangeloos hun bijdrage geleverd.

Stichting Allkind heeft in samenwerking met de Rotery van Almere de Almeerse Haringparty in restaurant Bakboord in Almere-Haven georganiseerd. Naast het binnenvaren en het veilen van het eerste vaatje haring, zijn er ook 'kavels' geveild.

O.a. schilderijen van bekende kunstenaars, een lunch met de burgemeester, maar ook schilderijen van leerlingen van Aventurijn!

Al het geld dat is binnengekomen is voor de uitbreiding van het Hospice in Almere. De totale opbrengst van de veiling is De schilderijen van de leerlingen hebben €685 opgebracht! Fijn dat onze leerlingen hieraan hebben kunnen meewerken.



Janneke Tol

Examen

Wij zijn er enorm trots op dat er dit jaar een groep leerlingen deelneemt aan een IVIO examen. Ze hebben het hele schooljaar geoefend en afgelopen week vonden de examens plaats voor rekenen/wiskunde en voor Nederlands. Het was best spannend en er was iemand die extra kwam opletten tijdens de examens.

De examens zijn nu in een verzegelde enveloppe verstuurd en we wachten in spanning op de uitslag.



Moppentappers

Na een hete dag in Afrika wil een toerist een frisse duik nemen in de rivier. 'Zitten hier haaien?', vraagt hij aan de gids. 'Nee hoor,' antwoordt de gids. De toerist springt in het water. 'Weet u het zeker?' vraagt hij voor alle zekerheid. 'Ja ja! Er zijn hier alleen maar krokodillen.'

Twee apen zitten in de dierentuin. Zegt de ene tegen de andere: 'Zielig hè, al die mensen achter de tralies!'



Weet jij ook een goede mop of raadsel? Geef hem door aan je juf of meester en wie weet staat hij volgende keer in de nieuwsbrief!

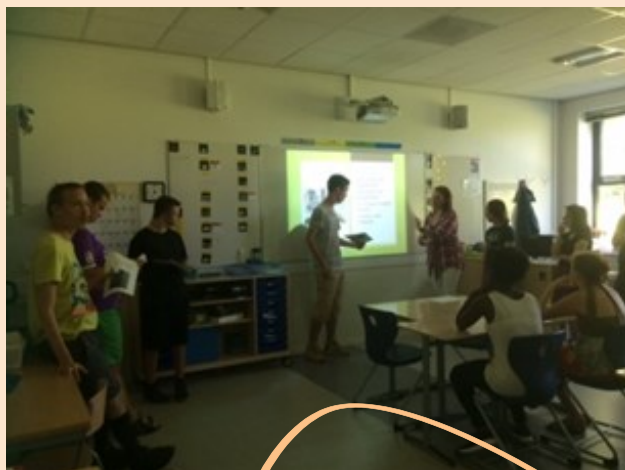
Thema wonen

In EG1 en EG2 werken we sinds de meivakantie over het thema (begeleid) wonen. Een belangrijk thema in deze groepen want alle leerlingen willen later ene mooie en fijne woonplek hebben. Er op school over leren is 1 ding maar de leerlingen willen uiteraard ook weten hoe het in de huizen in Almere nu echt is om te wonen. Om dat te onderzoeken zijn we op pad gegaan naar verschillende woonvormen in Almere namelijk: de Bachweg, Paladijn, het Vaarhuis en Calipso.

Voor de bezoeken hebben we met de leerlingen wat foto's van de huizen bekeken. De leerlingen konden zelf kiezen welk huis ze graag wilde bezoeken. Met de klassen werden vragen bedacht die de leerlingen graag wilde stellen. Zo konden we goed voorbereid naar de diverse woningen.

In de woningen werden we ontvangen door (oud) leerlingen en zij hebben alle vragen beantwoord. Ook kregen we daar een rondleiding. We mochten alles vragen en zien, dat was erg leuk. Ook hebben we foto's gemaakt tijdens het bezoek.

Terug in de klas hebben we aan de andere leerlingen een presentatie gegeven zodat ook zij zagen hoe het in de woning was. Het was heel leerzaam en de leerlingen hebben een klein beetje een beeld of ze ergens wel/niet willen wonen.



Stagekanjer

De stagekanjer van deze Nieuwsbrief is Dayanara Williams uit EG4. Dayanara loopt stage bij het Gemeentehuis van de Gemeente Almere in de horeca.

Eerst liep ze stage op de vrijdag ochtend van 9.00 tot 13.00 uur in de hal van het Gemeentehuis in de koffiecorner.

Dayanara is een echte topper. Ze is enthousiast, leergierig en een doorzetter!! Elke vrijdag gaat ze met veel plezier naar haar stage. Ze leert er hoe je een cappuccino maakt, een espresso, latte machiato.....noem maar op. Voor niets draait ze haar hand om.



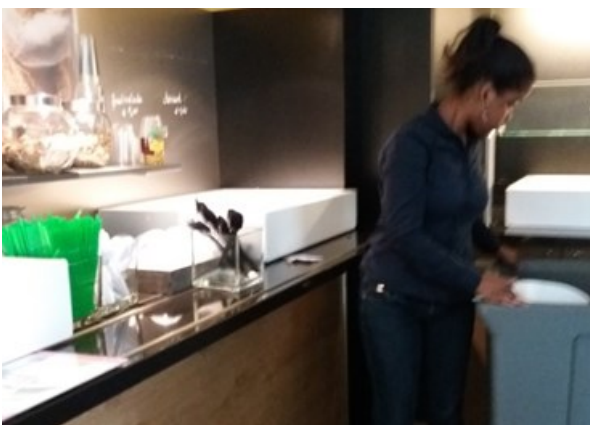
Behalve een lekkere kop koffie, kan je ook een kop soep of een broodje bij haar kopen. Dayanara is zo gemotiveerd, dat ze er een 2^e ochtend bij is gaan stagelopen. Nu loopt ze naast de vrijdagochtend ook op woensdagochtend stage en na de zomervakantie komt er nog een ochtend bij. Dayanara wil proberen of ze hier een (beschutte) arbeidsplaats kan krijgen.

Doordat Dayanara nu op meer dagen in de week stage loopt in de horeca krijgt ze steeds iets nieuwe taken om te leren. Ze werkt nu niet meer alleen beneden in de koffiecorner, maar helpt ook mee boven in het bedrijfsrestaurant.

In de ochtend als ze begint moet ze de vitrines met stukjes ijs vullen, zodat de producten lekker vers en koel blijven. Ze vult van alles aan, broodjes, boter, beleg.....

Dayanara heeft leuke collega's. Ze wordt fijn door hen geholpen. Zo heeft een collega alle verschillende soorten koffie voor Dayanara opgeschreven en een stappenplan voor haar gemaakt zodat ze weet welke stappen ze moet volgen om de verschillende kopjes koffie te maken.

Dayanara wordt blij van haar stage en hoopt dat het haar gaat lukken om hier een baan te krijgen. Als jullie een keer koffie willen, kunnen jullie op woensdag of donderdagochtend even langs gaan in de koffiecorner. Misschien heb je geluk en is Dayanara daar aan het werk!!



Wist-je-dat.....

- Meester Adrie op reis gaat naar Amerika en A3 daarom in de musical op missie ging naar Amerika?
- ... De sportverslaggever die op het podium kwam de zoon van Adrie is. Hij is ook echt sportverslaggever.
- ..De leerlingen allemaal een videoboodschap voor Adrie hebben gemaakt als afscheidscadeau en hij dit superleuk vond?
- .. Het wereldrecord omelet bakken verbroken is door de collega's en vrijwilligers die de leerlingen tijdens de musical van 250 broodjes omelet voorzagen?
- ...Er een film komt van de musical die met een beveiligingscode te zien is?
- ... We de film ook op DvD gaan verkopen in de winkel
- ... Er een map met foto's op de website te zien is?
- ... Hieronder vast wat foto's te zien zijn?





We waren op schoolreis!

Op 21 en 22 juni gingen we met de hele school op schoolreis. De leerlingen mochten kiezen tussen Walibi en Artis. We gingen met grote bussen op pad en de busreis was natuurlijk al heel erg leuk. Veel leerlingen gingen in groepjes zelfstandig op pad in het park, maar er waren ook leerlingen die het wel gezellig vonden om bij een meester of juf in de buurt te blijven. In de dierentuin hebben we prachtige dieren gezien en de leerlingen waren met name onder de indruk van de leeuwen en de olifanten. In Walibi zijn grenzen verlegd, want daar gingen de leerlingen in hele spannende attracties. We hebben allemaal een patatje gegeten en iets gedronken tussen de middag. Na afloop was iedereen best moe en er waren zelf leerlingen die op de terugreis in slaap vielen in de bus. We kijken terug op hele mooie dagen in Walibi en Artis.





Hoera! er zijn weer enkele nieuwe medewerkers van Aventurijn en Olivijn geslaagd voor de gebarencursus! Van harte gefeliciteerd.

Schoolverlaters

Ook nu gaat er weer een grote groep leerlingen de school verlaten. Onderstaand kunnen jullie lezen wie en waar naartoe ze uitstromen.

Nadal stroomt uit naar 3 bedrijven; Art Loca tekenen, Klusvlinder en Zorg la Fleur. Dat is een mooie baan met veel afwisselend werk. Bij Art Loca kan Nadal zijn tekentalent verder ontwikkelen, bij Zorg la Fleur doet hij allerlei afwisselende klussen, zoals koken, bakken, diervoorziening.... Bij de Klusvlinder is hij een echte klusjesman. Klussen voor mensen uitvoeren zoals aarde scheppen, bomen zagen etc.

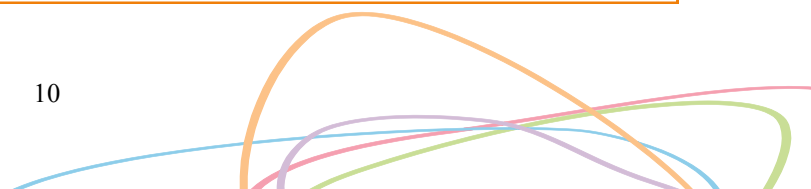
Marc gaat werken bij Art Loca. Daar gaat hij bij de verschillende groepen werken; tekenen, koken, toneel en muziek. Ook hier veel afwisseling wat Marc juist graag wilde. Marc voelt zich als vis in het water bij Art Loca.

Zjamir is helemaal in zijn nopjes. Hij gaat werken bij Nieuwland leerwerkbedrijf de Kemphaan. Zjamir is gek op dieren. Hij kan hier zijn hart ophalen dus zit goed op zijn plek.

Antony kon niet wachten tot juli met uitstromen naar Nieuwland leerwerkbedrijf de Kemphaan. Hij is direct na zijn 18^e verjaardag hier gaan werken. Antony werkt met dieren en in de groenvoorziening. Gelukkig komt hij 18 juli naar school om aan het afscheid deel te nemen.

Dominique gaat werken bij 2 bedrijven, Dynamiek en Atelier A93. Dominique is heel creatief, gaat ook werken bij bedrijven waar ze haar talenten verder kan ontwikkelen. Bij Dynamiek is ze aan het werk op de naaimachine en bij Atelier A93 schildert, mozaïek, en doet ze allerlei werk op creatief gebied. Dominique is hier super op haar plek!

Dylan gaat uitstromen maar ook verhuizen naar Eden/Bennekom. Dus dat is een hele grote verandering voor hem. Dylan gaat werken bij een buurtboerderij van Philadphie. De buurtboerderij, is een boerderij zonder dieren, wel met horeca en groen. Dylan wil graag werken in de horeca.



Zoë gaat een traject volgen bij Learn2Work. Zoë weet nog niet wat ze wil gaan doen en kan bij Learn2Work verder kijken waar ze goed in is en wat ze graag zou willen.

Bibi gaat uitstromen naar Spotlight. Bibi houdt ervan om DJ werk te doen en van vloggen. Bij Spotlight kan ze deze talenten verder ontwikkelen

Xin Yi Deong heeft 2 bedrijven waar ze graag wil gaan werken. Haar eerste stage was bij Dynamiek en daar gaat ze dan ook 2 dagen per week werken. Daar kan ze terecht in het naaiatelier en kan ze tekenen en schilderen. Haar laatste stage was bij Café Roest en ook daar zal ze 2 dagen per week gaan werken. Bij Café Roest kan zich verder ontwikkelen in het Horecabedrijf in de bediening.

Rizlan Bouchar heeft vanaf het begin gezegd: "Ik wil met ouderen werken." Ze heeft ook bij 2 bedrijven stage gelopen waar ze met ouderen kon werken. Bij Castrovalva zal ze dan ook 2 dagen gaan werken en met ouderen werken. Daarnaast vindt Rizlan het ook heel leuk bij de kookgroep van Art Loca. Daar zal ze 1 dag per week naar toe gaan.

Lars Valk heeft veel verschillende stages gelopen en heeft gekeken wat het best bij hem past. Bij Nieuwland werkt hij graag met de dieren en het groen. Hij gaat daar 2 dagen per week werken. Daarnaast heeft hij het altijd heel erg naar zijn zin gehad bij Weet hoe je leeft. Daar zal hij 1 dag in de week gaan werken. En dan heeft Lars nog een bedrijf waar hij naar uit gaat stromen en dat is Art Loca Muziek. Daar kan hij muziek maken, rappen en nog veel meer.

Yasmina Kadim heeft het heel erg naar haar zin bij Art Loca. Daar zit ze bij de toneelgroep en ook een dag bij de kookgroep. Hier zal ze dus 2 dagen naar uitstromen. Daarnaast heeft ze stage gelopen bij Brownies & Downies en zal ze ook 2 dagen per week gaan werken.

Damian Staal is klaar met school en wil heel graag gaan werken. Hij stroomt uit naar Nieuwland en werkt daar vooral met de dieren. Hij weet er ondertussen ook heel veel van af. Daar gaat hij 3 dagen per week naar toe. Daarnaast werkt hij ook een in het bedrijf waar zijn vader werkt en hoopt daar ook nog 1 dag in de week te mogen blijven werken.

Dian Swart gaat uitstromen naar Zorgboerderij Hoogerlust in Muiden. Daar werkt ze met dieren en in de groentetuin. Ook zullen ze er gaan starten met Horeca en kan ze daar ook gaan werken, want ook in de Horeca ligt haar hart. Het is nog even wachten tot haar indicatie erdoor heen is en dan gaat ze uitstromen. Het is dus nog even spannend of dit nog allemaal lukt voor het einde van het schooljaar.

HEEL
VEEL
SUCCES

Koffiecafé start weer op dinsdag 4 september 2018 t/m 18 december 2018

Graag opgeven voor 3 september 2018

Via Meedoenensport@triade-flevoland.nl

De betaling kan gedaan worden op 11 en 18 september 2018 tijdens Koffiecafé!

Wat is er allemaal te doen:

- ☐ Vet lekker tafel
- ☐ Kleuren
- ☐ Tafelvoetbal
- ☐ Spelletjes
- ☐ Strijkkralen
- ☐ Dansen
- ☐ Darten
- ☐ Tovertafel
- ☐ Diamand painting

Er is koffie/thee limonade een lekker hapje tussen door dat samen met de cliënten gemaakt gaat worden.

Als mensen nog dingen missen dan horen we het graag en dan gaan we kijken of we dat kunnen toevoegen aan de avond

De eindverantwoording van de bezoekers van koffiecafé blijft altijd bij de groepsleiding. Van de begeleiding, die meegaat, verwachten we een actieve houding. Als de deelnemer in kwestie dit niet wenst, zijn er altijd nog anderen die extra aandacht erg leuk vinden.

Heb je vragen of zijn er onduidelijkheden neem dan contact met ons op.

Mocht het nodig zijn dan nemen wij contact met jullie op.

De betaling kan gedaan worden op 11 en 18 september 2018 tijdens Koffiecafé!



Koffiecafé

Wie:

Iedereen

Wat:

Koffiecafé

Waar:

Ac rondo, J.s. Bachweg 13
Muziekwijk

Wanneer:

4 september starten we weer!
Elke Dinsdag avond

Tijdstip:

19:30 tot 21:30

Kosten:

September t/m dec € 40,- of €10
per maand

Meedoen & Sport

Email: meedoenensport@triade-flevoland.nl

Ramona Verbeek/Shirley Schiltmeijer

Belevingavond

Tijdens deze avond is er een klankbeleving in groepsverband, en onder tussen krijgen de mensen een voeten en hand massage en licht therapie.

Tussen 19:00 en 19:15 kan met binnen lopen om 19:15 willen we echt starten met de activiteit. Deze zullen we dan afronden tussen 20:30 en 20:45 zodat de deelnemers vanaf 20:45 weer opgehaald kunnen worden

Belevingavond

Wie?

De mensen die lekker wilt relaxen bij mooie muziek

Wat?

Klank beleving, licht therapie en massages

Waar?

AC Rondo
J.s. Bachweg 13

Wanneer?

13 September
11 oktober
8 november
13 december

Kosten?

€ 30,00 totaal voor de 4 avon-



De pgb app

In het kader van de decentralisatie van overheidstaken naar gemeenten, werd op 1 januari 2015 het trekkingsrecht ingevoerd. De SVB kreeg de verantwoordelijkheid het PersoonsGebonden Budget uit te betalen. Aan alles wat met PGB te maken had werd aandacht besteed. Behalve aan de belangrijkste betrokkenen: de budgethouder en de zorgverlener. De **pgbapp** brengt daar verandering in.

De **pgbapp** is een web-app. Dit houdt in dat het een webpagina is die zowel op een smart Phone, tablet, vaste computer en/ of laptop te gebruiken is. De **pgbapp** ondersteunt de budgethouder in het opstellen van de zorgovereenkomst met de zorgverlener. Een ingevuld SVB-zorgovereenkomst kan vanuit de app gegenereerd worden. Op basis van de zorgovereenkomsten kunnen afspraken in een agenda gepland worden. De zorgverlener registreert de zorgmomenten direct in de app en met één druk op de knop worden deze zorgregistraties ter beoordeling aangeboden aan de budgethouder. Nadat de budgethouder de zorgregistraties heeft goedgekeurd, kunnen deze eenvoudig per maand en per zorgverlener gedeclareerd worden. Hierbij worden de bijbehorende SVB-urenbriefjes automatisch gegenereerd. Middels (e-mail) notificaties, wordt zowel de budgethouder als de zorgverlener van elke stap in dit proces op de hoogte gehouden. Op het dashboard heeft de budgethouder in één oogopslag inzicht in de status van het persoonsgebonden budget. De uitputting van het budget wordt automatisch bijgewerkt wanneer geleverde zorg gedeclareerd is.

Op 17 juni jl. is de pilot van de **pgbapp** gestart. Het doel van deze pilot is om feedback te krijgen van zorgverleners en budgethouders op het gebruik en de werking van de app. Het gebruik van de **pgbapp** gedurende de pilotfase is kosteloos. Voor deelname aan de pilot wordt nog gezocht naar budgethouders met een Wlz-, Wmo- en/ of Jeugdwet-budget en naar ZZP-zorgverleners, verzorgende familieleden en mantelzorgers. Voor meer informatie zie www.pgbapp.nl of stuur een mail naar info@pgbapp.nl

7 juli is het weer Brandweerdag!

Inlichtingen: stichting info@stichtingabri.org
of 06-44512413

Voorpret en foto's: www.brandweerdag.eu en

